

理论学习参考

LILUN XUEXI CANKAO

第 101 期

浙江工商大学党委宣传部编印

2016 年 12 月 9 日

目 录

- ◇ 深入学习贯彻党的十八届六中全会精神，把握历史方位
从严加强干部队伍建设
- ◇ 中共浙江省委关于认真学习贯彻党的十八届六中全会精神
从严加强干部队伍建设的决定
- ◇ 浙江日报评论员：锚定历史方位 扛起使命担当
- ◇ 浙江日报评论员：打造一支在新的历史方位上勇立潮头
的浙江铁军
- ◇ 浙江日报评论员：保持优良传统 用好宝贵经验
- ◇ 浙江日报评论员：“拆、治、归”开辟浙江发展新境界
- ◇ 浙江日报评论员：心无旁骛念好“拆、治、归”三字经

深入学习贯彻党的十八届六中全会精神

把握历史方位 从严加强干部队伍建设

11月25日至26日，中共浙江省委十三届十次全体（扩大）会议在杭州举行。

出席这次全会的有，省委委员63名，候补委员9名。

省委常委会主持会议。省委书记夏宝龙讲话。省委副书记车俊、袁家军等出席会议。

全会深入学习贯彻党的十八届六中全会精神，听取和讨论了夏宝龙受省委常委会委托作的工作报告，审议通过《中共浙江省委关于认真学习贯彻党的十八届六中全会精神，从严加强干部队伍建设的决定》《中国共产党浙江省委员会工作规则》和《关于召开中国共产党浙江省第十四次代表大会的决议》。夏宝龙就《决定（讨论稿）》和《工作规则（草案）》向全会作了说明。

全会充分肯定省委十三届八次全会以来省委常委会的工作。会议认为，一年来，省委常委会全面贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会精神，以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，认真学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，按照习近平总书记在浙江考察时及G20杭州峰会期间对浙江提出的要求，坚持以“八八战略”为总纲，把握大势、抓好大事，团结带领全省人民同心协力、苦干实干，奋力推进“五位一体”总体布局和“四个全面”战略布局在浙江的实践，成功筹办G20杭州峰会，推动经济发展转型升级、供给侧结构性改革、补齐短板和党的建设等工作迈出坚实步伐，实现“十三五”发展良好开局，为浙江高水平全面建成小康社会奠定了坚实基础。

全会指出，历史方位，是客观事物在历史发展中所处的位置。清醒认识和把握浙江当前所处的历史方位，是一个十分重大的问题。只有把浙江所处的历史方位认识清了、把握准了，我们才能明白身上肩负的使命和担当，才能找准行动的坐标，锚定前进的方向，更好地为全国大局作出浙江贡献。去年，习近平总书记到浙江考察时，赋予我们“干在实处永无止境、走在前列要谋新篇”的新使命。今年，总书记在G20峰会期间，对我们又提出了“秉持浙江精神，干在实处、走在前列、勇立潮头”的新要求。总书记对浙江提出的新使命、新要求、新方位，

期望比以往更高、任务比以往更明确，充分体现了对浙江的深厚情感和充分信任，实际上也赋予了浙江向全世界展示中国方案、中国道路、中国智慧之鲜活样本的崇高使命。当前的浙江，正挺立在中国特色社会主义伟大事业的潮头上，正奔跑在“干在实处、走在前列”的跑道上，正站在高水平全面建成小康社会的关键节点上。什么样的历史方位决定着什么样的历史使命，什么样的历史使命就需要什么样的干部。要全面落实习近平总书记赋予浙江的新使命、新要求，关键靠高素质的干部队伍。

全会指出，习近平总书记在浙江工作期间，就建设高素质干部队伍提出了许多重要思想、作出了许多重大部署。这些年来，省委一以贯之地践行习近平总书记关于建设高素质干部队伍的重要思想，在干部队伍建设方面形成了许多好做法好经验，我们必须在把握新方位、践行新使命、落实新要求的进程中继承好、坚持好、发展好。当前浙江所处的历史方位对干部队伍建设提出了更高要求。新形势下，我们要以对党、对历史、对人民、对浙江极端负责的精神，紧紧扭住事关干部队伍建设的重大问题精确制导、精准发力，努力打造绝对忠诚、干事担当、干净自律、充满活力的干部队伍，打造一支勇立潮头的浙江铁军。讲政治是第一要求，干部队伍建设必须把政治标准摆在首位。思想觉悟是灵魂，干部队伍建设必须重视思想上“补钙”、精神上“加油”。导向是指挥棒，干部队伍建设必须树立正确的选人用人导向，进一步激发干部队伍的精气神。服务群众是宗旨，干部队伍建设必须坚持以人民为中心，依靠群众、发动群众、让群众满意。纪律和规矩是保障，干部队伍建设必须把从严管理的要求落实到全过程各方面。领导干部是重点，干部队伍建设必须推动领导干部发挥榜样和标杆作用。党管干部是原则，干部队伍建设必须强化党组织的领导和把关责任。

全会指出，回顾这些年浙江发展的历程，我们之所以能走到今天这一步，处在这样的方位上，从根本上说是因为我们坚持“八八战略”为总纲，坚定不移打好转型升级系列组合拳，特别是念好“拆、治、归”三字经，打出了干净整洁的好环境，打出了转型升级的加速度，打出了经济发展的大空间，打出了制胜未来的新优势，打出了人民群众的好口碑，推动浙江大地发生了全面深刻的变化、影响深远的变化、鼓舞人心的变化。实践充分证明，“三改一拆”、“五水共治”、浙商回归是深入实施“八八战略”、践行“两山”“两鸟”理论的主要路径，是

浙江适应和引领经济发展新常态、推进供给侧结构性改革的主要抓手，是浙江践行以人民为中心的发展思想的主要平台、磨砺和锤炼“狮子型”干部队伍的主要战场。“拆、治、归”就是整治浙江环境、淬变浙江凤凰涅槃、撑起浙江美好明天的一条根本之道，也应该是浙江党员干部必备的三项基本功。今后一个时期，我们必须坚定不移、一以贯之地把“拆、治、归”干下去，在干中体现忠诚、在干中体现水平、在干中体现党同人民群众的血肉联系。

全会审议通过了省纪律检查委员会关于吴蔚荣、徐震严重违纪问题的审查报告，确认省委常委会之前作出的给予吴蔚荣、徐震开除党籍的处分。

全会决定，中国共产党浙江省第十四次代表大会于2017年第二季度在杭州召开。全会要求，全省上下要以更加饱满的热情、昂扬的姿态、良好的作风，切实做好思想准备、组织准备、舆论准备，抓好“经济报表”“平安报表”，扎扎实实做好当前各项工作。

全会号召，全省广大干部群众紧密团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，高举中国特色社会主义伟大旗帜，深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，坚持以“八八战略”为总纲，奋力推进“五位一体”总体布局和“四个全面”战略布局在浙江的实践，坚定不移打好转型升级系列组合拳，从严加强干部队伍建设，“秉持浙江精神，干在实处、走在前列、勇立潮头”，努力把“浙江的今天”建设得更好，为“中国的明天”贡献更多的浙江实践、浙江素材、浙江经验，以优异成绩迎接党的十九大和省第十四次党代会胜利召开。

不是省委委员的副省以上党员领导干部，浙江大学、省武警总队负责人，省纪委委员和各市纪委书记，各市、县（市、区）委书记和市、县（市、区）长，省直各单位党委（党组）主要负责人，省第十三次党代会部分代表参加会议。在杭省属各单位副厅以上领导干部列席25日上午的大会，省级各民主党派、省工商联主要负责人应邀参加。

来源：《浙江日报》2016年11月27日

中共浙江省委关于认真学习贯彻党的十八届六中全会精神

从严加强干部队伍建设的决定

中国共产党浙江省第十三届委员会第十次全体会议全面贯彻党的十八届六中全会精神，深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，落实全面从严治党要求，围绕加强和规范党内政治生活、加强党内监督，研究了从严加强干部队伍建设、打造勇立潮头浙江铁军问题，作出如下决定。

一、从严加强干部队伍建设的基本经验和总体要求

1. 基本经验。省第十一次党代会以来，历届省委深入实施“八八战略”，把建设高素质干部队伍作为根本大计，巩固“八个基础”、增强“八项本领”，切实加强好班长好班子好梯队建设，造就过得硬打胜仗干部队伍，为推进中国特色社会主义在浙江的生动实践提供了坚强组织保证。基本经验是：始终坚持把思想政治建设摆在首位，深化党内学习教育，用马克思主义中国化最新成果武装头脑，立根固本，坚定理想信念，保持对党绝对忠诚，落实中央决策部署一贯到底、不打折扣；始终坚持围绕事业选人用人，落实新时期好干部标准，发挥党组织领导和把关作用，打好干部工作“上、下、管、育、爱”组合拳，着力构建科学选人用人机制；始终坚持“狮子型”干部鲜明导向，大力培养选拔敢担当善作为的干部，切实增强领导班子整体功能，不断提振干部队伍干事创业精气神；始终坚持抓好各级“一把手”，创设县（市、区）委书记工作交流会制度，加强各级党政正职的重点选配和重点管理，带动干部队伍整体过硬；始终坚持大抓基层，大力加强乡镇（街道）干部队伍建设，强化基层基础，注重关心关爱，形成干部在基层锻炼、在基层成长的良好氛围；始终坚持从严管理监督，从领导干部抓起、从纪律规矩严起、从制度笼子扎起，抓早抓小抓苗头，持续转作风正作风，构筑风清气正的政治生态；始终坚持压实党委（党组）主体责任，强化“书记抓、抓书记”，持续深入研究新情况解决新问题，以建设高素质执政骨干队伍的实际成效彰显党建最大政绩。这些基本经验必须继续坚持。

同时也要清醒看到，我省干部队伍建设与党中央全面从严治党的要求还有差距，与习近平总书记赋予浙江的新使命新要求还有不相适应的地方。主要表现在：思想政治方面，有的干部理想信念淡化，“四个意识”不强，对组织不忠诚，缺

乏政治敏感性，在大是大非面前态度不坚定、斗争不坚决；干事创业方面，有的干部理念落后，改革创新意识不强，不担当不作为，面对新任务新要求能力不足、本领恐慌，缺少思路和办法；作风形象方面，有的干部宗旨意识不强，缺乏群众感情，执行作风建设规定和纪律要求不严格，个别干部滥用权力、腐化堕落；选人用人方面，还存在执行《党政领导干部选拔任用工作条例》不够严格、人岗相适不够、管理宽松软现象，干部队伍活力有待进一步增强等。这些问题必须高度重视，在今后干部队伍建设实践中着力加以解决。

2. 总体要求。认真落实习近平总书记提出的“秉持浙江精神，干在实处、走在前列、勇立潮头”新要求，全面建成小康社会标杆省份，向全世界展示中国方案、中国道路、中国智慧的鲜活浙江样本，关键在领导班子和领导干部，关键靠一支勇立潮头的浙江铁军。新形势下我省从严加强干部队伍建设总体要求是：全面贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会精神，深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略，落实全面从严治党要求，以领导干部为重点，从严教育培养、从严选拔任用、从严管理监督，努力打造绝对忠诚、干事担当、干净自律、充满活力的铁一般干部队伍。

——绝对忠诚，就是信念坚定，始终忠诚于党，不折不扣执行党的路线方针政策，坚决维护党中央权威，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

——干事担当，就是干字当头、敢为人先，改革创新、勇于担责，在改革发展稳定主战场攻城拔寨、闯关夺隘，干出实绩、干出口碑、干出形象。

——干净自律，就是保持清正廉洁，恪守道德高线，坚守法律底线，严守纪律红线，敬畏人民、敬畏组织、敬畏权力，彰显干部队伍的先进性示范性。

——充满活力，就是干部能上能下、能进能出，精神振奋、激情澎湃，想干事的有机会，能干事的有平台，干成事的有地位，形成使命在肩、奔竞不息的生动局面。

二、打造绝对忠诚的铁一般干部队伍

3. 坚决拥护核心、维护核心、紧跟核心。深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神和对浙江工作的重要指示精神，引导各级干部切实增强“四个意识”特别是核心意识、看齐意识，坚定地向以习近平同志为核心的党中央看齐，向党

的理论和路线方针政策看齐，向党中央决策部署看齐，在思想上拥护核心、政治上维护核心、行动上紧跟核心。把学习党的十八届六中全会精神作为重要政治任务来抓，结合“两学一做”学习教育，深入开展集中宣讲、集中轮训，推动各级干部学深悟透，内化于心、外化于行。坚决维护党中央权威和党中央集中统一领导，坚定不移贯彻党的基本路线，结合浙江实际创造性开展工作，做到党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决执行、党中央禁止的坚决不做。严格执行请示报告制度，领导干部在涉及重大问题、重要事项时，按照规定向组织请示报告。

4. 筑牢理想信念基石。抓好思想教育这个根本，补足“精神之钙”，引导广大干部特别是领导干部保持对远大理想和奋斗目标的执着追求，带头践行社会主义核心价值观，坚定中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信、文化自信，以实际行动展现理想信念的强大力量。完善党委（党组）理论中心组学习制度，定期开展集体学习，坚持领导干部讲党课、作专题报告制度，健全考学述学评学机制。发挥各级党校主阵地作用，抓好党性党风党纪专题培训，不断提高领导干部思想觉悟和理论水平。健全重大思想理论问题分析研究和情况通报制度，加强理论阐释，抵制错误思想侵蚀。传承弘扬“红船精神”，建好用好红色教育基地，大力宣传先进典型和先锋群体，激励干部以信念、人格、实干立身，不忘初心、继续前进。

5. 严守政治纪律政治规矩。以党章为根本遵循，坚持党的政治路线、思想路线、组织路线、群众路线，着力增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。把是否遵守政治纪律和政治规矩，作为纪律检查和巡视巡察的重要内容，严肃查处违反政治纪律和政治规矩的问题。严格落实意识形态工作责任制，切实增强政治意识、政权意识、阵地意识，在大是大非面前当战士不当“绅士”，打好意识形态主动仗。突出选拔任用干部的政治标准，评价领导干部首先看其政治立场坚定不坚定、政治意识强不强、政治担当够不够。坚持和落实民主集中制，增强全局观念和责任意识，发扬民主、善于集中，严格按程序决策、按规矩办事，注意听取不同意见，决策形成后一抓到底。严格落实民主生活会和组织生活会制度，用好批评和自我批评这个利器，及时发现和解决自身存在的问题。健全党员领导干部参加支部组织生活制度，落实“三会一课”、党员固定活动日制度，推行党性体检、民主评议，增强组织生活仪式感、实效性。

三、打造干事担当的铁一般干部队伍

6. 旗帜鲜明鼓励改革创新。秉持与时俱进的浙江精神，弘扬浙江干部敢为人先、创业创新的优秀品质，推动干部进一步解放思想，自觉投身于我省理论创新、实践创新、制度创新、文化创新的各项事业。把能否担当改革重任、开创工作新局，作为评价和检验各级干部的重要依据，重视了解干部落实改革决策部署中的现实表现，大力选拔求真务实、敢闯敢试、担当有为的改革“弄潮儿”。弘扬法治精神，坚持依法行政、依法办事，引导干部在遵法守纪前提下大胆创新。认真落实我省《关于完善改革创新容错免责机制的若干意见》，宽容干部在工作中特别是改革创新中的失误，健全纠错机制，为敢于担当的干部担当，为敢于负责的干部负责。

7. 加强干部队伍能力建设。围绕统筹推进“五位一体”总体布局和协调推进“四个全面”战略布局，践行五大发展理念，有针对性地开展经济管理、科技创新、文化建设、法治建设、社会治理、生态文明等方面专题培训，优化知识结构，增强领导能力，提高决策水平。完善上挂、下派等干部实践锻炼制度，积极选派干部到国家战略举措实施地、重大工程项目和“三改一拆”“五水共治”、浙商回归等工作一线进行历练，健全落实农村工作指导员、第一书记制度。注重领导班子专业匹配度，加强干部队伍专业化建设，提升各级干部的专业思维、专业素养和专业能力。根据国有企业、高等学校等不同领域特点，加强分类指导，采取针对性措施提高领导干部能力水平。重视加强基层干部能力建设，着力培养乡镇全科干部。

8. 建设能谋善断能征善战的“狮子型”团队。突出“一把手”这个关键，注重把政治坚定、敢于担当、善谋全局、作风民主的“狮子型”干部选拔到各级党政正职岗位，优先从具有地方或基层领导经历特别是下一级党政正职经历的领导干部中选拔。坚持结构服从功能，重视领导班子成员的领导经验、工作经历和性格气质互补，实现优化组合。坚持老中青相结合的梯次配备，不简单以年龄划线，不搞任职年龄层层递减和“一刀切”，发挥好各年龄段干部积极性。重视培养选拔优秀年轻干部，加强和改进后备干部工作，实行常态化培养，防止“温室”培育、拔苗助长。完善党外干部培养选拔机制，加大培训、交流力度，搭建必要的成长台阶。注重抓好女干部和少数民族干部的培养选拔。加强领导班子内部制度

建设，完善党委（党组）工作规则，党委（党组）书记要善于把方向、谋大局、抓重点，成员之间相互支持、相互配合、相互补台，增进班子团结，增强整体合力。

四、打造干净自律的铁一般干部队伍

9. 持续从严管理监督干部。加强日常管理监督，落实谈心谈话、专项约谈制度，严格执行提醒函询诫勉、个人有关事项报告、信访调查、领导干部出国（境）管理等制度，规范领导干部配偶、子女及其配偶经商办企业行为。加强重点监督，突出领导干部特别是主要领导干部，严格落实防止利益冲突制度，严格执行部门和单位主要负责同志“五不直接分管”制度，实行地方党政主要领导经济责任同步审计，完善党委（党组）书记履行选人用人职责情况离任检查制度。强化选人用人监督，结合巡视开展专项检查，严格落实“凡提四必”，完善干部选拔任用动议审查、工作纪实等制度，筑牢防止干部“带病提拔”防火墙。防范和纠正用人上的不正之风，严肃查处跑官要官、买官卖官、拉票贿选等行为，严肃追究用人失察失误责任。

10. 持之以恒加强干部队伍作风建设。始终坚持以人民为中心，自觉践行党的群众路线，发扬艰苦奋斗精神，顺应群众期待，与群众一块苦一块干一块过。完善领导干部直接联系服务群众机制，落实调查研究、下访接访、结对帮扶等制度，推行民情日记、民情沟通日、民情访谈夜等做法，坚持“三个走遍”“走村不漏户、户户见干部”，不断提高党员干部做群众工作能力。继续高标准落实中央八项规定精神和我省“28条办法”“六个严禁”“七个一律”等规定，组织开展落实情况“回头看”。坚持抓常、抓细、抓长，紧盯年节假期，着力解决“四风”突出问题，加强对隐性地带、变种问题的明察暗访，以关键节点的治理带动日常风气的持续好转。

11. 坚决惩治和有效预防腐败。坚持有腐必反、有贪必肃，坚持无禁区、全覆盖、零容忍，减少腐败存量、遏制腐败增量。运用好监督执纪“四种形态”，把纪律挺在前面，抓早抓小、防微杜渐。对涉及违纪违法行为的举报和问题反映，任何党组织和领导干部都不准隐瞒不报、拖延不办。涉及所反映问题的领导干部应该回避，不准干预或插手组织调查。提倡实名举报，严肃追查处理诬告陷害行为。强化纪律教育和约束，认真学习贯彻《关于新形势下党内政治生活的若干准

则》《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党党内监督条例》《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党问责条例》等党内法规，建设廉洁政治，筑牢拒腐防变的思想防线制度防线。加强党内政治文化建设，构建“亲”“清”新型政商关系，重视家庭、家教、家风建设，引导领导干部明大德、守公德、严私德。完善权力运行制约和监督机制，健全党内监督体系，加强同级人大、政府、监察机关、司法机关的依法监督，人民政协和民主党派的民主监督，审计机关的依法审计监督，加强社会监督、舆论监督，建立领导干部定期听取党员群众批评建议制度。深化纪检监察体制改革，充分发挥巡视“利剑”和派驻“探头”作用，着力构建不敢腐、不能腐、不想腐的体制机制。

五、打造充满活力的铁一般干部队伍

12. 突出任人唯贤、人岗相适。严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，坚持党管干部原则，突出崇尚实干、重视基层、注重实绩、群众公认等选人用人导向，严把资格关、条件关、程序关、纪律关，使选出来的干部组织放心、群众满意、干部服气。完善干部考核评价制度，把考察识别干部的功夫下在平时，坚持“二八分”原则，健全分析研判机制，做到提人知情、提情知人，防止唯票、唯分、唯生产总值、唯年龄取人偏向。拓宽选人用人视野和渠道，坚持事业为上，推行署名推荐干部办法，根据不同区域、部门和岗位特点，以事择人，人岗相适，不断提高选人用人精准度。加强领导干部跨条块跨领域交流，推动机关中层干部跨部门交流，探索建立业务相近单位联动交流机制。

13. 推动能上能下、能进能出。认真贯彻中央《推进领导干部能上能下若干规定（试行）》，深入治理为官不为，动真格调整不适宜不胜任现职干部。破除论资排辈、平衡照顾的观念，制定打破隐性台阶的具体办法，优化干部成长路径。推行群团领导班子成员专挂兼相结合、部分领导岗位职务与职级分离等做法。改进完善公开选拔、聘任、挂职等方式，畅通社会优秀人才进入党政机关、国有企业、高等学校渠道。建立健全干部退出机制，探索构建干部职务能上能下、待遇能升能降、人员能进能出的制度体系。

14. 激励比学赶超、创先争优。坚持省委直接抓县（市、区）书记队伍建设，完善县（市、区）委书记工作交流会制度，重用实绩突出的优秀县（市、区）委书记。建立健全省直单位、国有企业、高等院校主要负责同志工作交流机制，

以“赶考”促实干。加强对干部履职情况的动态跟踪了解，更好发挥试用期制度作用，健全省直单位新任党政正职履职情况考核制度。在政治上、思想上、工作上、生活上真诚关爱干部，推行“向组织说说心里话”，开展心理健康促进工作，落实健康体检、带薪年休假和职工疗养制度。实施基层干部队伍激励计划，落实职务与职级并行制度，以及乡镇干部经济待遇一般高于县级机关同职级干部 20%以上、乡镇（街道）公务员年度考核优秀等次比例提高到 20%等关爱举措。

六、落实从严加强干部队伍建设的主体责任

15. 明确责任主体。各级党委（党组）是抓干部队伍建设的责任主体，要按照打造勇立潮头浙江铁军要求，从严加强干部队伍建设。党委（党组）书记是第一责任人，要以上率下、身体力行，严格履行抓班子带队伍职责，切实做到守土有责、守土负责、守土尽责。领导班子其他成员对分工范围和分管领域的干部队伍建设负直接责任，要严格落实“双岗双责”，做到管业务与抓队伍相统一。纪检、组织、宣传、统战、政法等党的工作机构和工作部门，要根据各自职能主动担责，形成各司其职、齐抓共管的良好局面。

16. 加强考核督察。加强对党委（党组）抓干部队伍建设情况的考核督察，将其纳入巡视巡察的重要内容，作为考核评价领导班子成员特别是“一把手”的重要依据。党委（党组）书记定期向上级党委报告干部队伍建设情况，完善干部选拔任用“一报告两评议”制度。对抓班子带队伍履职不力，导致干部“带病提拔”、班子队伍涣散、不正之风滋长的，按照党规党纪严肃问责追责，对不敢问责或问责不到位的要反向问责。

来源：《浙江日报》2016年12月26日

锚定历史方位 扛起使命担当

—— 一论学习贯彻省委十三届十次全会精神

浙江日报评论员

历史方位，指的是客观事物在历史发展中所处的位置。找准和把握浙江当前所处的历史方位，是关系浙江今后发展的重大问题。只有把这个问题搞清楚、弄

明白、把握准，推进发展的方向才会更加正确，路径才会更加清晰，行动才会更加坚毅，士气才会更加昂扬。

去年，习近平总书记到浙江考察时，赋予我省“干在实处永无止境，走在前列要谋新篇”的新使命。今年，总书记在 G20 杭州峰会期间，对我省又提出了“秉持浙江精神，干在实处、走在前列、勇立潮头”的新要求。总书记对浙江提出的新使命、新要求，充分体现了对浙江的深厚情感和充分信任，实际上也赋予了浙江向全世界展示中国方案、中国道路、中国智慧之鲜活样本的崇高使命。全省上下要把学习贯彻党的十八届六中全会精神与认真落实习近平总书记重要指示紧密结合起来，找准浙江当前所处的历史方位，更好地肩负起总书记赋予我省的光荣使命和重大责任。

当前的浙江，正挺立在中国特色社会主义伟大事业的潮头上。党的十八大以来，在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下，中国前所未有地靠近世界舞台中心，前所未有地接近实现中华民族伟大复兴的目标，前所未有地具有实现这个目标的能力和信心。站立在时代发展潮头的浙江，有这么坚强的后盾，有这么深厚的土壤，有这么光明的前景，就完全可以站得更高、望得更远，就应该沿着总书记给浙江指明的方向，拿出弄潮儿的勇气，树立起标杆的意识，担当起劈波斩浪的责任，发展得更快一步、更进一步，真正做到“弄潮儿向涛头立，手把红旗旗不湿”。

当前的浙江，正奔跑在“干在实处、走在前列”的跑道上。这些年来，浙江坚持以“八八战略”为总纲，一以贯之地践行腾笼换鸟、凤凰涅槃的“两鸟”理论和“绿水青山就是金山银山”的“两山”理论，按照干好“一三五”、实现“四翻番”的奋斗路径，打出了“三改一拆”、“五水共治”、浙商回归等转型升级系列组合拳，多管齐下推进供给侧结构性改革，深化平安浙江、法治浙江建设，协调推进“四个全面”战略布局在浙江的生动实践，许多工作走在了全国前列。浙江在“干在实处、走在前列”的跑道上，越跑越快、越跑越稳、越跑越自信。

当前的浙江，正站在高水平全面建成小康社会的关键节点上。省委明确提出，“十三五”时期浙江要高水平全面建成小康社会，打造全面小康标杆省份。“高水平”体现为 6 个字：“高质量”“均衡性”。“高质量”就是：经济结构要高

质量、生活水平要高质量、自然环境要高质量、政治生态要高质量。“均衡性”就是：城乡要均衡、贫富要均衡、老少要均衡。省委还向全省人民作出“决不把违法建筑、不把污泥浊水、不把脏乱差的环境带入全面小康”的郑重承诺。“十三五”时期，我省要按照既定的目标，翻篇归零、戒骄戒躁，扬鞭奋蹄、蓄势待发，拿出舍我其谁、当仁不让的豪气，坚定敢为人先、勇立潮头的步伐，一步一个脚印快步往前走、一年一个台阶抓紧往上迈，在如期高水平全面建成小康社会的基础上，进一步拉高标杆、自加压力，把“浙江的今天”建设得更好，努力为“中国的明天”提供更多的浙江素材、浙江实践。

刚刚闭幕的省委十三届十次全会，对浙江当前所处的历史方位作了擘画。全省各地、各部门和广大党员干部要按照省委十三届十次全会的部署要求，围绕浙江当前所处的历史方位，找准坐标、精准发力，努力推动本地、本部门的工作向更高水平提升，担当好自己该担当的使命和责任。

来源：《浙江日报》2016年11月28日

打造一支在新的历史方位上勇立潮头的浙江铁军

——二论学习贯彻省委十三届十次全会精神

浙江日报评论员

什么样的历史方位决定着什么样的历史使命，什么样的历史使命就需要什么样的干部。全面落实习近平总书记赋予浙江的新使命、新要求，从浙江当前所处的历史方位出发，推动我省实现更高水平的发展，关键要靠高素质的干部队伍。

省委十三届十次全会认真学习贯彻党的十八届六中全会精神，审议通过了关于从严加强干部队伍建设的决定。全省各级党组织要认真按照全会的部署和《决定》要求，以对党、对历史、对人民、对浙江极端负责的精神，推动干部队伍建设整体过硬整体加强，努力打造绝对忠诚、干事担当、干净自律、充满活力的铁一般干部队伍，在干部队伍建设上继续走在前列。

从严加强干部队伍建设，必须紧紧扭住事关干部队伍建设重大问题精确制导、精准发力。讲政治是第一要求，要把政治标准摆在首位，注重从政治上衡量

干部、考验干部、要求干部，打造在政治上坚定举旗、坚决护旗的队伍，能够经得住政治风浪考验的队伍。思想觉悟是灵魂，要重视思想上“补钙”、精神上“加油”，抓好思想教育这个根本，进一步增强道路自信、理论自信、制度自信、文化自信，进一步弘扬“红船精神”、浙江精神、G20 服务精神。导向是指挥棒，要树立正确的选人用人导向，进一步突出实干导向、基层导向、担当导向，进一步强化领导来自基层、干部出于一线的观念，大力选拔重用那些勇于冲锋、能打硬仗、干得成事的“狮子型”干部，使选出来的干部组织放心、群众满意、干部服气。服务群众是宗旨，要坚持以人民为中心，依靠群众、发动群众、让群众满意，把工作做到群众的心坎上，把问题解决在群众的急需处，把服务送到群众家门口，让群众一心一意跟着党走、跟着干部干。纪律和规矩是保障，要把从严管理的要求落实到全过程各方面，继续高标准从严执行中央八项规定，全面落实《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》的要求，既治标又治本，既抓关键少数又抓全体党员，既抓早又抓小，既拔“烂树”又治“森林”，既严管干部又关爱干部，努力打造政治生态上的绿水青山。领导干部是重点，要推动领导干部发挥榜样和标杆作用，在思想觉悟上主动“靠前站”，在工作落实上做到“领着干”，在维护团结上守住“生命线”，在廉洁自律上喊响“向我看”，以实际行动化作无声的命令、强大的感召。党管干部是原则，要强化党组织的领导和把关责任，充分发挥党委全委会、常委会的集体把关作用，建立健全干部选拔任用问责制度，管方向、管政策、管制度、管人头，切实提高干部工作科学化、制度化、程序化水平，选好、用好和管好每一位干部。

正确的政治路线确定之后，干部是决定因素。我们相信，在新的历史方位上勇立潮头的浙江铁军，一定能够干出攻城拔寨、闯关夺隘的气势，干出虎口夺食、猛虎扑食的劲头，干出上下同欲、戮力同行的合力，干出千帆竞发、百舸争流的局面，干出党员干部的形象，干出党委政府的威信，干出老百姓的口碑，干出“秉持浙江精神，干在实处、走在前列、勇立潮头”的风范，干出浙江更加美好的明天！

来源：《浙江日报》2016 年 11 月 29 日

保持优良传统 用好宝贵经验

——三论学习贯彻省委十三届十次全会精神

浙江日报评论员

通过这些年来的探索实践，我省加深了对“需要什么样的干部，建设一支什么样的干部队伍，怎样加强干部队伍建设”这个重要问题的认识，在干部队伍建设上形成了一些好做法，积累了一些好经验。

习近平总书记在浙江工作期间，就建设高素质干部队伍提出了许多重要思想、作出了许多重大部署。特别是推动开展“树新形象、创新业绩”等主题实践活动，致力“巩固八个基础”、不断“增强八项本领”，不断健全地方党委的领导体制和工作机制，建立健全科学的干部考核评价体系，坚定不移推进干部人事制度改革，完善领导干部德的考核评价办法，提出真正重视、真情关怀、真心爱护基层干部的“三真”要求，要求做到“三个跑遍”直接联系服务群众，坚持把机关效能建设作为改进作风突破口，加强具有浙江特点的惩防体系建设，有力推动我省干部队伍建设走在前列。

这些年来，省委一以贯之地践行习近平总书记关于建设高素质干部队伍的重要思想，按照新时期好干部标准，围绕“上、下、管、育、爱”精准发力、持续加力，以好班长好班子好梯队建设为重点，大力培养选拔“狮子型”干部；树立实干导向，坚持在“一线”“火线”发现干部、培养干部；强化干部担当意识，要求干部当战士、不当“绅士”；大力加强乡镇干部队伍建设，关心关爱县乡基层干部；把好选人用人关，做到提人知情、提情知人，建立防止带病提拔防火墙；坚持把纪律和规矩挺在前面，严明政治纪律和政治规矩，从严管理干部，狠抓作风建设，持续提振干部精神状态；推进领导干部能上能下，坚决整治“为官不为”。

特别是省委每个季度召开一次县委书记工作交流会，2013年7月至今，已经开了14次县委书记工作交流会，通过这个平台开展实绩比拼、“赛场赛马”，倡导广大党员干部冲在前、做在前、想在前、抓在前，拿出“舍我其谁”的豪气、守土有责的志气、“我不入地狱谁入地狱”的勇气、“功成不必在我”的大气，

乐担当、敢担当、能担当、善担当，扛起使命抓落实、掌握科学方法抓落实、弘扬团队精神抓落实、严格管理抓落实、精准到位抓落实、戒骄戒躁抓落实、苦干实干抓落实。这一做法已经成为抓干部队伍建设的一大品牌。

习近平总书记在干部队伍建设上留下的宝贵精神财富和这些年我省在干部队伍建设中积累的好做法好经验，都是弥足珍贵的。全省各级党组织要倍加珍惜，必须在把握新方位、践行新使命、落实新要求的进程中继承好、坚持好、发展好。

来源：《浙江日报》2016年11月30日

“拆、治、归”开辟浙江发展新境界

——四论学习贯彻省委十三届十次全会精神

《浙江日报》评论员

回顾这些年浙江发展的历程，我们之所以能走到今天这一步、站到全新的历史方位上，从根本上说是因为我们坚持以“八八战略”为总纲，坚定不移打好转型升级系列组合拳，特别是用心念好“拆、治、归”三字经。

“三改一拆”、“五水共治”、浙商回归攻坚战已经打了4年多，我们越打越顺手、越打越自信、越打越有劲，打出了干净整洁的好环境，打出了转型升级的加速度，打出了经济发展的大空间，打出了制胜未来的新优势，打出了人民群众的好口碑，推动浙江大地发生了全面深刻的变化、影响深远的变化、鼓舞人心的变化。

实践充分证明，“拆、治、归”是我省深入实施“八八战略”、践行“两山”“两鸟”理论的主要路径。“拆、治、归”破除了“低小散”的路径依赖，破除了劣币驱逐良币的恶性循环，破除了无章无序、野蛮生长的社会毒瘤，破除了安全隐患、环境污染的民生之痛，倒逼了转型升级，重塑了经济结构，推动了生产方式和生活方式发生深刻变革，做到了在大破大立中推进腾笼换鸟、凤凰涅槃，开辟了“绿水青山就是金山银山”新境界，充分体现了“八八战略”的核心精髓、系统思维和工作艺术。

实践充分证明，“拆、治、归”是我省适应和引领经济发展新常态、推进供给侧结构性改革的主要抓手。“拆、治、归”坚持反向倒逼和正向引领相结合，既大力整治落后产能，坚决淘汰过剩产能，减少无效和低端供给，又大力推进选商引资，扩大有效和中高端供给，增强供给结构对需求变化的适应性和灵活性，每一招都是直击供给侧问题的硬招，每一拳都是结构性改革的重拳。

实践充分证明，“拆、治、归”是我省践行以人民为中心的发展思想的主要平台。“拆、治、归”坚持“群众想什么、我们就干什么”，坚持党员干部带头，坚持群众工作先行，紧紧抓住群众心中的“盼点”和“痛点”，清理“脏乱差”，消灭黑臭河，引进“金凤凰”，“拆”到了群众的心坎上、“治”到了群众的心窝里、“归”到了群众的心田处，得到了广大群众的衷心拥护和广泛支持。

实践充分证明，“拆、治、归”是我省磨砺和锤炼“狮子型”干部队伍的主要战场。我省广大党员干部特别是基层干部把“拆、治、归”作为开展工作的基本功，不仅有力地推进了工作，而且自身也锻炼了党性、改进了作风、磨砺了意志、提升了能力、增强了自信，一大批勇于冲锋、能打硬仗的“狮子型”干部冒出来了，一大批攻无不克、战无不胜的“狮子型”团队冒出来了。

“拆、治、归”是由形势倒逼而来的，是全省人民在实践中摸索出来的，是省委遵循经济发展规律、结合浙江实际确定下来的。省委十三届十次全会对“拆、治、归”进行了全面总结，全省上下必须坚持不懈地把“拆、治、归”抓下去，抓得越来越好，抓得越来越得法，抓得越来越深入！

来源：《浙江日报》2016年12月1日

心无旁骛念好“拆、治、归”三字经 ——五论学习贯彻省委十三届十次全会精神

浙江日报评论员

“三改一拆”、“五水共治”、浙商回归是整治浙江环境、推动浙江凤凰涅槃、撑起浙江美好明天的根本之道，也应该是浙江党员干部必备的三项基本功。

全省广大党员干部都要按照省委十三届十次全会的部署要求，掌握“拆、治、归”的真功夫，练就“拆、治、归”的硬本领。

“拆”，要一鼓作气、加大力度，向纵深推进，向死角盲区推进。习近平总书记在浙江工作期间作出了“八八战略”重大决策部署，提出了“两山”“两鸟”重要理论。正如对党忠诚不在怎么说、要看怎么做一样，我们贯彻落实这些重大决策部署和重要思想理论，也不是看嘴上怎么讲，而是要看行动上怎么干，特别是看能不能找到正确的路径加以落实、做出成效。要坚定不移抓拆改，坚定不移抓治危，加快形成“除隐患、保安全、促转型”的破竹之势。要向违法建筑发起全面围剿，深入开展大排查、大拆除、大整治行动，存量违法建筑要从快从严、应拆尽拆，新建违法建筑要即查即拆、全面禁止，以“零容忍”的态度确保违法建筑“零增长”。要向城乡危旧房发起全面围剿，对存在安全隐患的房屋，该腾空的立即腾空，该拆除的坚决拆除，该维修的及时维修，该监控的落实监控，坚决消除群众身边的安全隐患。要向脏乱差的城中村发起全面围剿，结合小城镇环境综合整治、棚户区改造等工作，把全省的城中村整治一番，彻底改变城市形象。

“治”，要乘胜追击、梯次推进，决战治污水、大战防洪水排涝水。要发起劣Ⅴ类水剿灭战，确保明年在全国率先消灭劣Ⅴ类水。对“清三河”情况，要“回头看”和复查，严防黑河、臭河、垃圾河反弹回潮。在巩固扩大治污水成果的基础上，要逐步把治水重心转移到防洪水排涝水上，大兴水利，抓紧实施“百项千亿防洪排涝工程”，具备开工条件的水利项目能上的一起上，启动能早尽早、进度能快则快、标准能高则高，确保到2020年全省五大江河防洪能力、五大平原排涝能力总体能达到20年一遇规划标准。

“归”，要实处着力、持续发力，引进“高大上”、留住“根与基”。招商要更加精准，对接省里确定的今后重点发展产业，立足本地产业基础、资源优势、发展方向，编好“产业地图”和“招商地图”，确定重点招商产业、招商项目、招商目标，开展定向招商、精准招商。服务要更加贴心，对已经回归的浙商和省内企业，要想方设法提供优质服务，尽心尽力帮助解决实际困难，让广大浙商深切感到浙江是他们发展的根基、强大的靠山、温馨的家园、心灵的归宿。要牢牢树立抓回归就是抓发展、抓投资就是抓后劲的理念，通过抓浙商回归这个龙头，

把招商引资、扩大有效投资整个龙身舞起来，带动更多央企、外企、民企好项目落户浙江，加快提升浙江的产业层次和竞争力。全省上下一定要牢牢树立抓回归就是抓发展、抓投资就是抓后劲的理念，决不能让投资速度降下来。

今后一个时期，全省广大党员干部要坚决地、一以贯之地把“拆、治、归”干下去，在干中体现忠诚、在干中体现水平、在干中体现党同人民群众的血肉联系，决不能骄傲自满、决不能畏缩不前、决不能松劲歇气、决不能念歪好经、决不能半途而废。

来源：《浙江日报》2016年12月2日